



## **QUESTURA di AREZZO**

Il 22 maggio 2014, alle ore 10.00, nella sala "Petri" della Questura di Arezzo, è presente il Sig. Vice Questore Vicario Dott. Teseo DE SANCTIS per la delegazione di parte pubblica, delegato dal Sig. Questore, GIACALONE Andrea e PAPPACENA Gerardo per il SIULP, Antonio GIBELLI e Fabio BROCCI per il SAP, Salvatore LIPPIELLO, Maurizio PELOSI e Massimiliano BRANCHI per l'UGL Polizia di Stato, MARTINI Iuri, Luigi FEDELE e Andrea ROSSI per la Federazione COISP. -- Sono assenti, regolarmente convocate le OO.SS. SIAP, ANIP, CONSAP ADP e SILP/CGIL.-----

Svolge le funzioni di segretario l'Isp. Capo POLLINI Alessandro.-----

La riunione odierna ha per oggetto le modalità di svolgimento di turni di reperibilità "pattizia" in relazione alle quali, in data 15 maggio 2014, è stata inviata Informazione Preventiva alle OO.SS. provinciali firmatarie.-----

Il **Sig. VICE QUESTORE VICARIO**, dopo il saluto ai presenti, constatando la regolarità della costituzione del tavolo odierno, richiama il contenuto dell'Informazione Preventiva sopra richiamata, e illustra le modalità di svolgimento dell'Istituto in questione in relazione alle esigenze operative che potrebbero determinarsi nell'espletamento dei vari servizi e chiede ai presenti se il periodo di validità dell'odierna riunione possa investire anche il mese di dicembre 2014, atteso che vi sono le necessarie coperture economiche (ad oggi su 2016 reperibilità assegnate dal Ministero ne sono state utilizzate 516) in modo da far coincidere i prossimi semestri con quelli solari.-----

**Tutte le OO.SS. presenti concordano sulla richiesta che la riunione odierna possa avere per oggetto il periodo che va dal 1° di maggio al 31 dicembre 2014.-**

Il **SIULP** considerando l'equilibrio funzionale raggiunto in questi mesi, chiede di mantenere l'impianto in essere, con eccezione degli operatori stabilmente organizzati in turni continuativi, vale a dire (funzionario, Squadra Mobile, Polizia Scientifica, Uff. Immigrazione, DIGOS) con la previsione che quando è di reperibilità il Funzionario dei Commissariati sarà altrettanto reperibile un dipendente dello stesso Ufficio al posto dei quelli della DIGOS e Uff. Immigrazione con adesione volontaria del personale. In merito alla sesta reperibilità chiede che sia estesa a tutti gli uffici della Questura.-----

La **FEDERAZIONE COISP**, in riferimento all'impianto dell'istituto della reperibilità ipotizzato dall'Amministrazione con la nota cat. D.5/Div.Gab./2014 del

15 u.s., il Coisp ritiene di poter fornire il suo consenso all'organizzazione prospettata, rappresentando però di ritenere indispensabili alcuni correttivi senza i quali il consenso stesso si intenderà negato totalmente. Il primo riguarda la volontarietà da parte del dipendente della Squadra Mobile di adesione alla seconda

SIULP

CAPOQUARTIERE  
POLIZIA DI ANCONA  
*[Signature]*

reperibilità dei singoli giorni. Ciò per via dell'esiguo numero dei colleghi in forza a tale ufficio che, nelle situazioni di particolare crisi dovuti all'accavallarsi di posizioni di ferie ed altre assenze di personale a qualsiasi titolo, si potrebbe verificare un eccessivo utilizzo del personale stesso che potrebbe non avere i tempi necessari al recupero dell'integrità psico-fisica, pur in costanza della norma di salvaguardia che prevede il limite di 5 reperibilità al mese in capo al singolo individuo. Il secondo riguarda la richiesta che l'alternanza delle reperibilità tra ufficio Digos ed ufficio Immigrazione avvenga proporzionalmente in ragione del numero dei colleghi in forza ad ogni ufficio. Ciò perché i due uffici hanno una importanza ritenuta più o meno assimilabile riguardo alle locali condizioni di operatività della Polizia ed in riferimento, quindi, al principio ispiratore della misura oggetto di analisi odierna. Si continua tuttora a ritenere necessario inserire tra il personale reperibile, ogni qual volta i numeri lo renderanno possibile, il personale dell'U.P.G. e S.P. e ciò sia riguardo al personale non turnista che a quello turnista allorché questo dovesse, anche occasionalmente, essere comandato in servizio con orario al di fuori del turno stesso. Si ritiene inoltre che l'Istituto della reperibilità sia di fondamentale importanza per la funzionalità complessiva della Questura e che esso rappresenti un irrinunciabile strumento per i poliziotti, non tanto per quanto attiene il lato economico, ancora non troppo attraente, ma soprattutto quale ausilio per tutti i colleghi che quotidianamente svolgono il loro compito nei servizi su strada, i quali devono poter contare su strumenti operativi integrativi nel momento in cui dovessero incontrare situazioni di oggettiva particolare portata non agevolmente superabili con le ordinarie risorse. Per quanto possa sembrare che l'adozione di un sistema di reperibilità su base volontaria possa garantire maggiori benefici ai colleghi, di fatto si osserva, qualora l'Amministrazione non dovesse essere in grado di porre in essere l'impianto preventivo repressivo nella sua interezza, si rischia di aver un sistema monco nel quale potrebbe anche verificarsi che qualche collega venga chiamato a svolgere interventi in materia non esattamente attinente propriamente il proprio bagaglio professionale. Tale eventualità è ben nota e non molto ben accolta in capo ai colleghi e rischierebbe di sminuire ulteriormente l'utilizzo della reperibilità, nel momento in cui tanti colleghi dovessero rinunciare ad aderire all'istituto proprio per tale timore. D'altro canto l'Amministrazione deve cercare di gestire le proprie situazioni emergenziali con grande senso di responsabilità. Va da se che, qualora non dovesse essere messa in condizione di gestire tali situazioni, troverebbe scontate giustificazioni per eventuali risultati negativi che, quindi, ricadrebbero su tutti i colleghi che operano in strada, privati di adeguato supporto. Questa O.S. in merito alla chiamata del personale in reperibilità ritiene che questa debba essere valutata esclusivamente dal Funzionario reperibile che è irrinunciabile per il funzionamento complessivo dell'Istituto.-----

*[Handwritten signature]*  
2015

**Il SAP** in linea con quanto sempre sostenuto nelle riunioni programmate ai sensi dell'art. 18 ANQ, propone che le reperibilità siano pianificate mediante l'impiego del seguente personale:  
Un funzionario, un dipendente della Squadra Mobile, uno della Polizia Scientifica, uno dell'Immigrazione, uno dei Commissariati nel caso in cui funzionario di turno

*[Handwritten signatures]*  
SAP  
2015

*Luigi Santoro*

sia responsabile di tali Uffici distaccati. Le residue risorse saranno da distribuire tra il personale dell'UPG, ivi compreso quello dei servizi continuativi, secondo le modalità già indicate in occasione dei precedenti incontri. Nel caso di adesioni insufficienti ad utilizzare le reperibilità disponibili, si potrà fare ricorso all'impiego di personale appartenente ad altri uffici della Questura.-----

L'UGL si associa a quanto già proposto dal SAP tranne che nella parte che coinvolge nell'istituto il personale impiegato nei turni continuativi.-----

**Il Sig. VICARIO anche in linea con le scelte precedenti esprime perplessità in ordine all'impiego del personale turnista nel comandarlo in reperibilità. Inoltre, sulla base delle varieguate posizioni espresse dalle OO.SS. presenti con le condizioni tassative che accompagnano le stesse ritiene, allo stato, opportuno sospendere l'attuale riunione in attesa che i presenti possano in maniera più approfondita riflettere sugli effetti delle posizioni espresse.-----**

**Alle ore 11,25 la riunione viene sospesa.-----**

**Alle ore 11.50 la riunione riprende.-----**

**Il Vicario in occasione della riapertura dell'odierna riunione, in considerazione delle posizioni manifestate dalle sigle presenti e delle condizioni ivi espresse, aldilà della perplessità sopra espressa sull'inserimento del personale turnista, sempre su base volontaria, da comandare in reperibilità, tenuto conto dell'importanza di quest'Istituto per i colleghi impegnati sul territorio per i servizi continuativi, ritiene che tale personale possa essere inserito nel dispositivo dei reperibili in fasce orarie che meno impattano sui turni continuativi, es. 13.00/19.00. per questa "apertura" chiede alle OO.SS. presenti di esprimersi al riguardo.-----**

**Il SIULP preso atto dell'impossibilità di addivenire ad un accordo, stante le posizioni emerse, con grande senso di responsabilità e al sol fine di non privare 50 colleghi che hanno manifestato la volontarietà di espletare la c.d. reperibilità pattizia, e quindi di procurargli un disagio economico notevole, dichiara la propria disponibilità all'espletamento dell'istituto che verrà esplicitato dal collega del SAP con accordo dell'UGL dopo una attenta riflessione.-----**

**Il COISP rimane fermo sulla propria posizione.-----**

**Il SAP al fine di superare l'impasse dovuto a posizioni diverse, propone la seguente ipotesi di accordo: adesione su base volontaria, impiego delle seguenti figure professionali: un funzionario, un dipendente della Squadra Mobile, un dipendente della Polizia Scientifica, uno dell'Ufficio Immigrazione, uno della DIGOS, uno dei Commissariati nel caso in cui Funzionario di turno sia il responsabile di tali Uffici distaccati. Le residue risorse, **anche superando le cinque giornaliere**, dovranno essere distribuite fra il restante personale della Questura, sempre su base volontaria, ivi compreso quello addetto ai servizi continuativi con qualifica di Ufficiale di PG. In relazione a tale ultima previsione, si specifica che l'impiego dovrà avvenire unicamente dalle ore 00.00 alle ore 24.00 del giorno in cui il dipendente dovrà svolgere il turno 13.00/19.00 ed unicamente in occasione di eventi che richiedano la necessaria presenza di tale figura professionale. Come previsto dall'ANQ tale dipendente non potrà essere impiegato per la sostituzione di personale**

*2015*

**SI TRATTA DI UN ACCORDO, PURTROPPO GLI AGENTI ASSISTENTI SONO RIMASTI FUORI, E COMUNQUE UN GROSSO PASSO AVANTI PER I DIRITTI DEI COLLEGGI DELL'U.P.G. PER I QUALI SOLO IL SAP SI IMPEGNA...**

*[Handwritten signature]*

improvvisamente assente a vario titolo. Come indicato nell'Informazione preventiva, il personale reperibile dovrà intervenire solo dietro richiesta del Funzionario di turno. A tale ultimo proposito si specifica che, se non disponibile del ruolo direttivo, sia previsto l'impiego di un funzionario del ruolo Dirigenti.-----

**Il rappresentante dell'Amministrazione condivide la nuova posizione espressa dal SAP/18,80 a cui si associano SIULP/44,82 e UGL/1,25 e quindi ritiene sulla base delle posizioni espresse e ribadite che l'accordo possa essere raggiunto sulle seguenti basi nel rispetto comunque dell'ANQ:**

**adesione su base volontaria, un funzionario ruolo direttivo, un dipendente della Squadra Mobile, un dipendente della Polizia Scientifica, uno dell'Ufficio Immigrazione, uno della DIGOS, uno dei Commissariati nel caso in cui Funzionario di turno sia il responsabile di tali Uffici distaccati. Le residue risorse, anche oltre le cinque giornaliere, andranno distribuite anche fra il restante personale della Questura, sempre su base volontaria, ivi compreso quello addetto ai servizi continuativi con qualifica di Ufficiale di PG. In relazione a tale ultima previsione, si specifica che l'impiego dovrà avvenire unicamente dalle ore 00.00 alle ore 24.00 del giorno in cui il dipendente dovrà svolgere il turno 13.00/19.00 ed unicamente in occasione di eventi che richiedano la necessaria presenza di tale figura professionale. Come previsto dall'ANQ tale dipendente non potrà essere impiegato per la sostituzione di personale improvvisamente assente a vario titolo. Come indicato nell'Informazione preventiva, il personale reperibile dovrà intervenire solo dietro richiesta del Funzionario di turno. A tale ultimo proposito si specifica che, se non disponibile del ruolo direttivo, sarà previsto l'impiego di un funzionario del ruolo Dirigenti nei limiti delle disponibilità economiche riservate a questo Ufficio previste per questo ruolo.-----**

*[Handwritten signature]*

Il presente verbale viene chiuso, letto, confermato e sottoscritto alle ore 12.30-----

**COME BEN SPECIFICATO NEL VERBALE, L'IMPIEGO NON POTRA' AVVENIRE PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE A VARIO TITOLO MA SOLO IN PRESENZA DI CIRCOSTANZE BEN PRECISE: UN'IMPORTANTE SPECIFICAZIONE A TUTELA DEI DIRITTI DEI COLLEGI.**

SIULP *[Signature]*  
COISP *[Signature]*  
SAP *[Signature]*  
UGL *[Signature]*