



# QUESTURA di AREZZO

## Ufficio di Gabinetto

Il giorno 12 novembre 2015, alle ore 10.00, nella sala Petri della Questura di Arezzo, è stata convocata la Commissione per la verifica e la formulazione di proposte relativamente alle misure dirette a favorire pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale, presieduta dal Vice Questore Vicario Dott.ssa Carla CANONICO. Si da atto che la convocazione è stata inviata a tutti i componenti designati come da decreto del Sig. Questore di Arezzo. Sono presenti, per l'Amministrazione i seguenti membri:

Primo Dirigente Dott.ssa Giuseppa MENNA  
Vice Questore Aggiunto Dott.ssa Claudia FAMÀ  
Vice Questore Aggiunto Dott. Mauro PALOMBO  
Sostituto Commissario Luca BANCHETTI  
Sostituto Commissario Benedetta CAMPANELLI  
Sostituto Commissario Luana STRACCALI

Sono presenti, per la parte sindacale, i seguenti membri:

Lucia PIORICO – SIULP;

Alessandro BRACCIALI - SAP

Salvatore LIPPIELLO - UGL POLIZIA DI STATO;

Paola DE MATTEIS - COISP.

Saravega BACCHIOCCHI - SIAP

Stefano OLIVO - SILP\CGIL

Risulta assente regolarmente convocato, per la parte sindacale Gian Luca LISI del – CONSAP, come da e-mail qui trasmessa in data 2 novembre u.s. -----

Svolge le funzioni di segretario il Sovrintendente Capo Anna Rita MARZANO.-----

Prima dell'inizio della Commissione si fa presente che a seguito dell'unione delle sigle sindacali FEDERAZIONE S.P. con la CONSAP, si è proceduto a convocare un componente in meno dell'Amministrazione, rispetto al decreto del Questore, onde garantire la pariteticità della commissione.-----

Il Presidente, preso atto della regolarità della convocazione e della validità della seduta, dopo la lettura del precedente verbale cede la parola ai rappresentanti sindacali e dopo a quelli dell'Amministrazione.-----

**SIULP** non ha proposte da avanzare.-----

**COISP** in riferimento alla commissione odierna questa organizzazione sindacale chiede di deliberare circa la individuazione da parte del Sig. Questore di criteri e modalità di assegnazione dei riconoscimenti premiali (c.d. premi in denaro) così da poter avere dei criteri univoci cui il personale tutto possa far riferimento per poi poter accedere a tale forma di riconoscimento nell'ambito dei singoli uffici nell'ottica di un efficace perseguimento dell'attuazione delle pari opportunità nello sviluppo professionale.-----

Viene messa ai voti la proposta del COISP -----

Sono favorevoli: COISP 15.99 %, SAP 8.85 %, SIAP 0,93% , SILP CGIL 0,93% CAMPANELLI 6,25, Dott. PALOMBO 6.25% (39.2)-----

Sono contrari: Presidente 6,25, SIULP 20. 65, UGL 0.93 ( 27.83) -----

Tutti gli altri componenti si astengono Dott. Ssa MENNA 6,25% – Dott.ssa FAMÀ 6,25%– BANCHETTI 6,25%- STRACCALI 6,25% – (25)-----

**attesa la risultanza degli atti la proposta non viene approvata.**-----

**SAP** nel rispetto della sua tradizionale azione propositiva, nonché, in considerazione di quanto sancito dall'art. 8 della vigente contrattazione decentrata, chiede per i prossimi trasferimenti interni alla Questura di Arezzo ed agli Uffici della Polizia in ambito provinciale, nonché per le aggregazioni di personale, sia adottato un principio di trasparenza ed equità caratteristiche che sino ad ora, non pare abbiano caratterizzato le assegnazioni di personale, soprattutto riguardo alla Questura di Arezzo. Il SAP precisa come tale compito sia assolutamente di competenza di questa commissione, in considerazione di quanto indicato nella prima parte del citato art. 8 che si riporta di seguito: -----

“la commissione di cui alla lettera d dell'art. 26 del D.P.R. del 31 luglio 1995 n° 395 integrato dall'art. 28 DPR 164 2002, formulerà proposte ed elaborerà progetti finalizzati alla rimozione di eventuali ostacoli alla risoluzione di eventuali problematiche che di fatto impediscano la realizzazione di pari opportunità nella vita professionale e nei luoghi di lavoro.-----

Il **SAP** chiede che la commissione si esprima sulla proposta provvedendo altresì in caso di approvazione alla formulazione di una sorta di vademecum con punti ben precisi ai quali fare riferimento nel caso in cui si debba procedere a movimento di personale. Un esempio di approccio corretto secondo il SAP potrebbe essere il seguente:-----

1. Identificazione precisa del ruolo richiesto per il movimento; -----
2. Valutazione di tutte le istanze prodotte dal personale, provvedendo all'attribuzione di un punteggio che individui il lavoro svolto in precedenza (considerando soprattutto lo svolgimento di incarichi h24) anzianità di servizio ed eventuali situazioni di incompatibilità presenti e future;-----
3. Valutazione della data di presentazione della domanda; -----

UGL  
R

un pini  
SILP  
COISP  
B. g...  
Asp  
R

f  
[Signature]

4. Valutazione di eventuali precedenti esperienze nel settore richiesto o frequentazioni di corsi di formazione.-----

Il **Presidente** ricorda a tutti i componenti che la materia dei trasferimenti interni non è oggetto di contrattazione decentrata. -----

Gli altri componenti considerando che non è materia di contrattazione decentrata ritengono di non doversi esprimere in materia.-----

**SIAP, SILP CGIL, UGL e per i membri dell'Amministrazione** non ci sono proposte da avanzare.-----

Il **Presidente** prende atto che non ci sono ulteriori osservazioni da proporre alla stessa Commissione.-----

Alle ore 11.20 il presente verbale viene chiuso e la commissione si aggiorna alla sua naturale scadenza.-----

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.-----

Vice Questore Vicario Dott.ssa Carla CANONICO

Primo Dirigente Dott.ssa Giuseppa MENNA

Vice Questore Aggiunto Dott.ssa Claudia FAMÀ

Vice Questore Aggiunto Dott. Mauro PALOMBO

Sostituto Commissario Luca BANCHETTI

Sostituto Commissario Benedetta CAMPANELLI

Sostituto Commissario Luana STRACCALI

Lucia PIORICO - SIULP;

Alessandro BRACCIALI - SAP

Salvatore LIPPIELLO - UGL POLIZIA DI STATO;

Paola DE MATTEIS - COISP.

Saravega BACCHIOCCHI - SIAP

Stefano OLIVO - SILPCGIL

The block contains several handwritten signatures in blue and black ink. A prominent blue signature is at the top right, overlapping the name Carla Canonico. Below it, there are several black ink signatures, some of which are partially obscured or overlap with the printed names. The signatures appear to be those of the individuals listed in the adjacent column.